

A background image showing three people in a meeting. A man in a light blue shirt is on the left, looking towards a woman in the center who is smiling. Another woman is on the right, seen from the back. They are in a bright room with a whiteboard in the background.

Führungsleitlinien

Oktober 2021

Die Werte der Medios-Gruppe

WIR LEBEN PARTNERSCHAFTLICHE INTELLIGENZ

- Unsere Kultur der Partnerschaftlichkeit ist eine Kultur auf Augenhöhe.
- In unserer zunehmend vernetzten Welt hat sich ein tief greifender Wandel von sich abgrenzenden geschlossenen Systemen hin zu vernetzten, aktiv kooperierenden Unternehmen, Unternehmenseinheiten und Mitarbeitern vollzogen.
- Als Mitarbeiter und Führungskräfte der Medios-Gruppe leben wir eine offene Kooperations- und Lernkultur. Jeder Einzelne von uns wirkt aktiv daran mit, dass jene partnerschaftliche Kultur der Zusammenarbeit entsteht, die uns und unsere Projekte voranbringt.
- Unsere Vision "Komplexe Krankheiten einfacher managen" weist uns dabei den Weg für intelligente, neue und wegweisende Produkte und Lösungen.

WIR BEGEISTERN UNSERE KUNDEN UND PARTNER

- Wir kennen die Bedürfnisse, die Rahmenbedingungen und Herausforderungen unserer Kunden und Partner besser als der Wettbewerb und arbeiten täglich mit Herzblut an Problemlösungen, die das Leben unserer Kunden einfacher machen.
- Wir hören zu und begeistern durch unsere Bereitschaft, Unmögliches möglich zu machen.
- Unser Know-how, unsere Professionalität und unsere Leistungsbereitschaft setzen wir tagtäglich dafür ein, unseren Kunden und Partnern konstant Qualität auf höchstem Niveau, Sicherheit, Wirtschaftlichkeit und Effizienz zu liefern.

Die Werte der Medios-Gruppe

WIR BRINGEN ANDEREN VERTRAUEN UND WERTSCHÄTZUNG ENTGEGEN

- Eine von gegenseitigem Respekt, Wertschätzung, Vertrauen und Verlässlichkeit geprägte Zusammenarbeit ist uns im Austausch mit unseren externen und internen Kunden und Partnern ebenso wichtig wie im Umgang untereinander als Kolleginnen und Kollegen.
- Wir verhalten uns stets als fairer und integrier Partner, der die Werte und Compliance-Regeln der Medios-Gruppe persönlich verkörpert und so handelt, wie sich das Unternehmen präsentiert.
- Wir respektieren Unterschiede und übernehmen Verantwortung für ein konstruktives Miteinander.

WIR SIND OFFEN FÜR NEUES

- Wir nehmen Herausforderungen an, denken voraus und gehen mutig neue Wege.
- Wenn sich uns Lern- und Entwicklungschancen bieten oder wenn Wandel und Veränderung zu meistern sind, stellen wir uns offen, fokussiert und ideenreich den neuen Herausforderungen.
- Wir handeln zuverlässig, umsichtig und verbindlich, setzen Ziele und Entscheidungen zügig um und sind bereit, für das eigene Handeln und Unterlassen Verantwortung zu übernehmen.
- Weil wir herausragende Ergebnisse erzielen wollen und uns an ihnen messen lassen.

Führung in der Medios-Gruppe

SICH SELBST FÜHREN

Vorbild sein

- Sich selbst zu “managen” erfordert Klarheit über die eigene Führungsrolle und die damit verbundenen Anforderungen zu entwickeln, rollengemäß, verantwortungsbewusst, fair, respektvoll und integer zu handeln, sich selbst gegenüber kritisch zu bleiben und sich und anderen Entwicklung zuzutrauen.
- Es bedeutet vor allem aber auch in Wandel und Veränderung offen und fokussiert auf neue Herausforderungen zuzugehen und darin ein Vorbild zu sein; denn Wandel und Veränderung fängt bei uns selbst an.



Führung in der Medios-Gruppe

MITARBEITER UND TEAMS FÜHREN

Orientierung geben

- Zu den Kernaufgaben einer Führungskraft gehört es, Mitarbeitern und Teams die jeweils benötigte Orientierung und Unterstützung zu bieten. Hierzu gehört es z. B., die Mission und Vision der Medios-Gruppe, ihre Werte und Normen, Ziele, Pläne, Maßnahmen zu vermitteln und optimale Umsetzungsbedingungen zu schaffen. Ressourcen und Kompetenzen werden sinnvoll vernetzt, Informationsflüsse wirksam gesteuert.
- Dies gelingt, wenn Führungskräfte transparent und nachvollziehbar kommunizieren (unter Beachtung aller wichtigen Reglements einer börsennotierten AG) und wenn Worte und Taten einander entsprechen.

Eigenverantwortung fordern und fördern

- Führungskräfte der Medios-Gruppe leben eigenverantwortliches und ergebnisorientiertes Arbeiten vor und fordern und fördern es von allen Mitarbeitenden, denn eigenverantwortliche, lernbereite und veränderungsfähige Mitarbeiter und Teams sind der Kern unseres Unternehmenserfolgs.
- In der Medios-Gruppe bedeutet Führung, andere kontinuierlich in ihrer persönlichen und professionellen Entwicklung zu fördern, konkrete Ziele zu setzen, konstruktive Rückmeldungen zu geben und angemessen konsequent zu handeln. Wir sehen Fehler als Chancen zur Verbesserung und etablieren in unseren Teams eine entsprechende Lernkultur.

Partnerschaftliche Intelligenz leben

- Dauerhafter Erfolg ist nur vernetzt und gemeinschaftlich möglich. Deshalb verankern und ermöglichen die Führungskräfte der Medios-Gruppe "Partnerschaftliche Intelligenz" als Leitwert in ihrem Verantwortungsbereich.
- Sie fördern Offenheit für Neues und ein 'über den Tellerrand der je eigenen Profession hinausgehendes Denken' und wirken "Bereichsegoismen" und "Silodenken" aktiv entgegen.
- Als Führungskräfte schaffen sie eine Arbeitsatmosphäre, die durch Teamgeist, Leidenschaft, Engagement und Leistung geprägt ist.

Führung in der Medios-Gruppe



MEDIOS IN DIE ZUKUNFT FÜHREN

Partnerschaftliche Intelligenz leben

- Dauerhafter Erfolg ist nur vernetzt und gemeinschaftlich möglich. Deshalb verankern und ermöglichen die Führungskräfte der Medios-Gruppe "Partnerschaftliche Intelligenz" als Leitwert in ihrem Verantwortungsbereich.
- Sie fördern Offenheit für Neues und ein 'über den Tellerrand der je eigenen Profession hinausgehendes Denken' und wirken "Bereichsegoismen" und "Silodenken" aktiv entgegen.
- Als Führungskräfte schaffen sie eine Arbeitsatmosphäre, die durch Teamgeist, Leidenschaft, Engagement und Leistung geprägt ist.

Kontakt.



Roland Hertwig

Head of Human Resources

T +49 30 232 566 852

info@medios.ag